

Утверждаю:  
Заведующий МДОУ ЦРР –  
детский сад №21

М.В. Сырцова



## **План по внедрению профессионального стандарта в МДОУ ЦРР – детский сад №21**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта.

**Задачи:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Внедрение пакета типовых документов МДОУ ЦРР –детский сад №21, работающего в условиях профстандарта.

<b>Мероприятие</b>	<b>Форма реализации</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогическом совете; - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профстандарт».	Заведующий, зам.зав. по ВМР.	Декабрь 2016 г.
Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий, зам.зав. по ВМР	Декабрь 2016 г.
Разработка и утверждение (приказом) плана по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Декабрь 2016 г.
<b>ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ</b>			
<b>1. Организация обучения педагогических работников.</b>			

Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	Зам.зав. по ВМР	Январь 2017 г.
<b>2. Совершенствование методической работы.</b>			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»		Зам.зав. по ВМР,	2017 г.
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.		Заведующий, зам.зав. по ВМР	2017 г.
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, муниципальных (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	Зам.зав. по ВМР, педагогический коллектив ДОУ	Ежемесячно
<b>3. Аттестация педагогических работников.</b>			
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Зам.зав. по ВМР	Ежегодно
Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Зам.зав. по ВМР	В течение года
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	В течение года
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	В течение года
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов.	Протокол педсовета	Администрация ДОУ, педагоги.	В течение года
<b>4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.</b>			
Проведение педагогическими работниками	Лист самооценки	Администрация ДОУ,	Январь 2017 г.

самооценки профессионального уровня.	педагогический коллектив ДОУ.	
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Февраль 2017 г.
<p>Утверждение планов саморазвития педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение нормативной и психолого-педагогической литературы;</li> <li>- освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;</li> <li>- разработка диагностического инструментария;</li> <li>- участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ;</li> <li>- обучение на курсах повышения квалификации;</li> <li>- участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;</li> <li>- обобщение собственного опыта педагогической деятельности.</li> </ul>	Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.	В течение года

### **Планируемые результаты:**

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.